Deckblatt

VBG-Ergänzung

Gefährdung durch Coronavirus SARS-CoV-2

**Unterstützt die Gefährdungsbeurteilung im Unternehmen**

**Stand 31.05.2022**

**Inhalt**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Vorwort**  **2. Dokumentation:  Bereich – Verantwortliche – Beteiligte – mitgeltende Unterlagen**  **3. Ergänzende Gefährdungen durch Coronavirus SARS-CoV-2**  **3.1 Organisatorische Maßnahmen**  Arbeitszeit und Pausengestaltung  Zutritt Betriebsfremder  Umgang mit Verdachtsfällen  **3.2 Kontakte zu anderen Personen**  Verkehrsweg von Zuhause zum Arbeitsplatz  Am Arbeitsplatz  Sanitärräume  Kantinen, Teeküchen, Pausenräume  Lüftung  Transporte und Fahrten  Nutzung von Arbeitsmitteln  **3.3 Psychische Belastungen durch Corona-Epidemie** |  |

# Vorwort

Die grundlegenden gesetzlichen Anforderungen zur Arbeitsschutzorganisation und zur Durchführung der Gefährdungsbeurteilung sind in der Schrift „Gefährdungsbeurteilung – So geht’s“ der VBG beschrieben. Sie unterstützt bei Planung, Durchführung und Dokumentation der Gefährdungsbeurteilung.

Diese Ergänzung mit beispielhaften Gefährdungen und Belastungen sowie Schutzmaßnahmen erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit. Es können im einzelnen Unternehmen Gefährdungen und Belastungen auftreten, die hier nicht enthalten aber für das Unternehmen bedeutend sind.

Deshalb muss jeweils vor Ort geprüft werden, ob alle tatsächlich auftretenden Gefährdungen und Belastungen in der Gefährdungsbeurteilung des Unternehmens erfasst und geeignete Schutzmaßnahmen zur Minimierung des Risikos getroffen sind.

Bei den vorgeschlagenen Maßnahmen ist im Einzelfall zu prüfen, ob die Maßnahmen für das Unternehmen überhaupt ausreichend oder sinnvoll und notwendig sind.

**Dokumentation:**

**Bereich – Verantwortliche – Beteiligte – Mitgeltende Unterlagen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Unternehmen** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Unternehmensbereich** |  | **Stand** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Für die Gefährdungsbeurteilung ist verantwortlich** |  |

**An der Gefährdungsbeurteilung waren beteiligt**

|  |  |
| --- | --- |
| Unternehmensleitung/Führungskraft |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Mitarbeiterin/Mitarbeiter |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Sicherheitsbeauftragte |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Betriebsrat |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Fachkraft für Arbeitssicherheit |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Betriebsärztin/Betriebsarzt |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Weitere Personen |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Mitgeltende Unterlagen |  |

**Gefährdungen durch Coronavirus SARS-CoV-2**

**Dieser Tabelleninhalt muss an die betrieblichen Gegebenheiten angepasst werden. Dazu können alle aus Word bekannten Bearbeitungen und Formatierungen angewendet werden, zum Beispiel Texte und Abbildungen hinzufügen oder nicht benötigte Texte löschen. In der Spalte „Risikobewertung“ sind die nichtzutreffenden Symbole zu entfernen.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  | | **Unternehmen** | |  |
|  | | | | | | |
| **Arbeitsbereich** |  | **Tätigkeit** |  | **Datum** |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Das Risiko ist gering 🡪  keine Maßnahmen erforderlich, prüfen,  ob Verbesserung möglich ist |  | Das Risiko ist vorhanden 🡪  Maßnahmen zur Minderung des Risikos sind erforderlich |  | Das Risiko ist hoch 🡪  Maßnahmen zur Minderung des Risikos sind unverzüglich durchzuführen | **Nicht zutreffende Risikobewertung  bitte jeweils löschen.** |  |

| Arbeitsbedingungen, z. B. Arbeitsumgebung,  Arbeitsmittel | Gefährdung/Belastung | Risikobe- wertung | Schutzmaßnahme | Durchführung der Maßnahme | Wirksamkeits- kontrolle |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Organisatorische Maßnahmen | | | | | |
| Arbeitszeit und Pausengestaltung | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Versetzte Arbeits-, -Pausen-, Essenszeiten um die Ansammlung von Personen zu begrenzen und die Einhaltung des Mindestabstandes (1,5 m) zu gewährleisten * Bei Arbeitsbeginn und –ende Stauungen vermeiden, durch Markierung am Boden für Mindestabstand sorgen * Duschen, Waschen, Umkleiden so entzerren, dass möglichst wenige Personen auf einander treffen | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Homeoffice | Fehlbeanspruchung durch Arbeiten in häuslicher Umgebung |  | * korrekte Bildschirmposition, möglichst separate Tastatur und Maus * richtige und wechselnde Sitzhaltung * Bewegungspausen * Beschäftigte sind im Hinblick auf einzuhaltende Arbeitszeiten, Arbeitspausen, darüber notwendige Dokumentation, die  ergonomische Arbeitsplatzgestaltung und die Nutzung der  Arbeitsmittel zu unterweisen | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
|  |  |  |  |  |  |
| Zutritt Betriebsfremder | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Anzahl nach Möglichkeit begrenzen * Mindestabstand einhalten oder transparente mechanische Barrieren verwenden * Verwendung von FFP2-Maske oder medizinischen Mund-Nase-Schutz (MNS), falls Mindestabstand oder Barrieren nicht möglich sind * Einweisung Betriebsfremder in die aktuellen, betriebsspezifisch  getroffenen Maßnahmen und das Hygienekonzept | Verantwortliche/r  Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r  Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Umgang mit  Verdachtsfällen | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Beschäftigte mit Symptomen (Fieber, Husten und Atemnot)  sollen das Betriebsgelände umgehend verlassen bzw. zu Hause bleiben * Bis zur ärztlichen Abklärung keine Aufnahme der Tätigkeit * Bei bestätigter Infektion enge Kontaktpersonen (auch Kunden)  ermitteln und informieren, dass ein Infektionsrisiko besteht * Positiv getestete Personen verlassen die Arbeitsstätte und veranlassen weitere Abklärung | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Rückkehr zur Arbeit nach einer SARS-CoV-2-Infektion oder COVID-19-  Erkrankung | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Angebot einer arbeitsmedizinischen Vorsorge * Beschäftigte bei der Bewältigung von arbeitsbedingten physischen und psychischen Belastungen unterstützen * Informieren über im Betrieb getroffene Schutzmaßnahmen  aufgrund der SARS-CoV-2-Epidemie * Bei mehr als 6 Wochen Arbeitsunfähigkeit innerhalb der letzten 12 Monate ein Betriebliches Eingliederungsmanagement gemäß § 167 Absatz 2 SGB IX anbieten * Nach COVID-19-Erkrankung Angebot einer arbeitsmedizinischen Vorsorge zur Klärung vorhandener Einschränkungen und des positiven Leistungsbildes | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Arbeitsmedizinische Vorsorge | Fehlende oder mangelhafte Information zu individuellen Infektionsgefahren oder zur Einordnung in eine Risikogruppe oder zum Umgang mit einer Risikogruppe im eigenen Haushalt |  | * Arbeitsmedizinische Vorsorge zur individuellen Beratung anbieten | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| **Kontakte zu anderen Personen** | | | | | |
| Am Arbeitsplatz | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Stets ausreichend Abstand (1,5 m) zu Personen halten * Berührungen (z. B. Händeschütteln oder Umarmungen)  vermeiden * In die Armbeuge oder in ein Taschentuch niesen oder husten und das Taschentuch anschließend in einem Mülleimer mit Deckel entsorgen * Die Hände vom Gesicht fernhalten – vermeiden mit den  Händen Mund, Augen oder Nase zu berühren. * Regelmäßig Hände mit Wasser und Seife ausreichend lange waschen (mindestens 30 Sekunden), insbesondere nach dem Naseputzen, Niesen oder Husten. * Arbeitsplätze so nutzen, dass der Mindestabstand eingehalten werden kann. Können Mindestabstände aus zwingenden Gründen nicht eingehalten werden, mechanische Barrieren (Acrylglas) installieren und falls dies nicht möglich ist, FFP2-Maske oder medizinischen Mund-Nase-Schutz (MNS) tragen * Je nach Bedarf werden vom Unternehmen Mund-Nase-Schutz (MNS) oder FFP2-Masken zur Verfügung gestellt * Auf Verkehrswegen innerhalb der Gebäude sind FFP2-Maske oder medizinischer Mund-Nase-Schutz (MNS) tragen * Für ausreichende Lüftung sorgen * In Aufzügen Mindestabstand gewährleisten, wo dies nicht  möglich ist FFP2-Maske oder medizinischen Mund-Nase-Schutz (MNS) tragen | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Besprechungen | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Anzahl der Besprechungen minimieren oder Alternativen zur Präsenz wählen * Bei unvermeidlichen Präsenzveranstaltungen Mindestabstand einhalten und Hygienekonzept erstellen * Vor Beginn der Besprechung lüften * Während der Besprechung alle 20 Minuten für 3-10 Minuten  je nach Jahreszeit lüften (Stoßlüftung) * Notwendige Besprechungen über Video-/ Telefonkonferenzen  durchführen | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Sanitärräume | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Hautschonende Flüssigseifen und Handtuchspender zur  Verfügung stellen * Händewaschregeln aushängen * Abstandsregel durch Markierungen auf dem Fußboden sicherstellen * Verwendung von Warmlufttrocknern vermeiden * Begrenzung der Nutzerzahl | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Lüftung | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Regelmäßige Stoßlüftung alle 20 Minuten je nach Fenstergröße häufiger * Raumlufttechnische Anlagen weiter betreiben, da hier das Übertragungsrisiko als gering eingestuft wird * Umluft Betrieb zwingend vermeiden * Kann Umluft Betrieb nicht vermieden werden Anlagen mit HEPA-Filter nachrüsten * Vorgeschriebene Wartungszyklen für die Anlagen sicherstellen * Ventilatoren (zum Beispiel Standventilatoren), Anlagen zur persönlichen Kühlung (beispielsweise mobile Klimaanlagen und Split-Klimaanlagen) oder Geräte zur Erwärmung (zum Beispiel Heizlüfter) nur in Räumen mit Einzelbelegung verwenden | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Transporte und Fahrten | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Bei Kundenkontakten Mindestabstand (1,5 m) einhalten (z.B. vereinzeltes Arbeiten ermöglichen. Ist dies nicht möglich FFP2 Masken oder medizinischen Mund-Nase-Schutz (MNS) tragen. * Möglichst einzeln arbeiten. Falls das nicht möglich ist feste Teams bilden mit möglichst kleiner Zahl von Beschäftigten * Die jeweiligen Fahrzeuge immer den gleichen Personen/Teams zuordnen * Innenräume der Fahrzeuge vor und nach Nutzung hygienisch reinigen * Den Beschäftigten Möglichkeiten zur Nutzung sanitärer  Einrichtungen gewähren * Bei mobilen anschlussfreien Toiletten soll eine Handwasch- gelegenheit in der Toilettenkabine integriert sein | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Nutzung von Arbeitsmitteln | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Werkzeuge und Arbeitsmittel personenbezogen verwenden * Regelmäßige Reinigung bei wechselnder Nutzung (PC,  Drucker, Handwerkzeuge, Kaffeemaschinen, usw.) mit Haushaltsreinigern (Flächendesinfektion ist nicht erforderlich) | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Arbeitskleidung, Benutzung von Persönlicher Schutzausrüstung (PSA) | Durch Kontakt zu anderen Personen Infektion mit dem Coronavirus SARS-CoV-2 |  | * Arbeitskleidung und PSA personenbezogen nutzen * FFP2-Masken, medizinischen Mund-Nase-Schutz (MNS) oder filtrierende Halbmasken nur verwenden, wenn technische oder organisatorische Maßnahmen nicht möglich sind * Die jeweiligen produktbezogenen Anweisungen zum Anlegen, Ablegen sowie zur Reinigung anwenden * Zum Anlegen, Ablegen, Reinigen unterweisen * Ist bei der Benutzung der PSA kein erhöhtes Infektionsrisiko zu erwarten kann diese auch von mehreren Personen genutzt werden (z.B: PSA gegen Absturz) * Tragezeiten durch andere Tätigkeiten oder regelmäßige  Pausen reduzieren * Masken einmal täglich, spätestens wechseln, wenn sie durchfeuchtet sind | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Psychische Belastung durch veränderte Arbeitsorte und -zeiten (z.B. Homeoffice) | | | | | |
| Unterstützung/  Kommunikation | Geringere oder fehlende  Unterstützung durch Kollegen oder Vorgesetzte  (soz. Beziehungen) |  | * Schwierigkeiten bei Beschäftigten erfragen,  Unterstützungsmöglichkeiten prüfen * Vereinbaren, wie Fragen kommuniziert werden sollen  (z.B. Bündelung von Klärungsbedarf und  Unterstützungswünschen, Vermeidung von zu vielen  Detailanfragen an Vorgesetzte) * Wertschätzenden, vertrauensvollen Führungsstil etablieren * Kollegialen Austausch ermöglichen (telefonieren, virtuelle Teammeetings, Regelkommunikation zu festgelegten  Zeitfenstern) | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Aufgabenverteilung  Handlungsspielraum | Unklarheit über  Handlungsaufträge, Vorgaben, Zielsetzungen |  | * Einflussmöglichkeiten und Handlungsspielräume bei der  Bearbeitung von Aufgaben (Pensum, Reihenfolge) gewähren * Ergebnisorientierte Arbeitsansätze fördern * Klar kommunizierte Aufgabenstellung * Abgegrenzte Verantwortungsbereiche, klare Regelung der   Zuständigkeiten treffen   * Priorisierung von Aufgaben klären | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Arbeitsmittel | Fehlende oder ungeeignete  Arbeitsmittel |  | * Bereitstellung passender Arbeitsmittel (Laptop, ggf. externer Monitor, Maus, Tastatur, Telekommunikationsmittel). Abfrage der Mitarbeiter welche Hilfs- und Arbeitsmittel erforderlich sind um störungsfrei und effektiv zu arbeiten. (Headset etc.) * Bereitstellung passender Ressourcen (Online-Zugänge zum Firmennetzwerk, Videokonferenzmöglichkeiten etc.) * Erlaubnis zur Nutzung geeigneter Freeware sowie die  Nutzung privater Endgeräte zulassen (so sie vitale  Sicherheitsinteressen nicht gefährden) und kommunizieren | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
| Arbeitsorganisation,  insbesondere  Arbeitszeitgestaltung | Spezifische Schwierigkeiten, z.B. erweiterte Erreichbarkeit, hoher Zeitdruck, mangelnde Pausenzeiten |  | * Flexible Arbeitszeitregelungen nutzen, ausreichende Ruhe-und Erholungszeiten sicherstellen * Flexibilität bei der Erfüllung von Arbeitsaufträgen gewähren; keine zu strikten Zeitregelungen auferlegen * Feste Kommunikationszeiten und Teammeetings mit  Unternehmen etablieren * Festlegung und Kommunikation klarer Erreichbarkeitszeiten | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |
|  | Störungen und  Unterbrechungen im häuslichen Umfeld u.a. durch  Kinderbetreuungspflichten und fehlende abgegrenzte  Arbeitsbereiche und fehlende Rückzugsmöglichkeiten |  | * Einrichtung einer Büro-Ecke oder eines Bürozimmers * Ruhearbeitszeiten mit Familienmitgliedern festlegen * Klare Tagesstruktur etablieren | Verantwortliche/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Bis: |   Maßnahme  durchgeführt?  Ja Nein | Beurteilende/r   |  | | --- | |  |  |  | | --- | | Am: |   Maßnahme  wirksam?  Ja Nein |